



Nieuwsbrief december 2011

Geachte relatie,

Zoals u van ons gewend bent, proberen wij u aan het einde van elk jaar te informeren over de veranderingen op salaris- en personeelsgebied. Zo ook dit jaar.

De regeling vakantiedagen verandert. Wat verandert er?

Het Hof van Justitie van de Europese Unie heeft bepaald dat de opbouw van vakantiedagen doorloopt, ongeacht of een werknemer ziek is of niet. Daarom heeft de overheid de regeling per 1 januari 2012 aangepast.

Huidige situatie

Elke werknemer heeft het wettelijk recht op vakantiedagen, en wel vier maal het aantal bedongen werkdagen per week. Voor een fulltime werknemer is dat normaliter dus $4 \times 5 = 20$ wettelijke vakantiedagen. Veel werknemers hebben daarnaast nog recht op extra dagen, bovenwettelijke dagen. Voor beide geldt een verjaringstermijn van vijf jaar. Zieke werknemers bouwen volgens de oude regels alleen vakantiedagen op over de laatste zes maanden van hun ziekteperiode.

Situatie per 1 januari 2012

Vanaf 1 januari bouwt een zieke werknemer gedurende zijn gehele ziekteperiode vakantiedagen op. In principe gaat het hier om alle vakantiedagen. Voor de bovenwettelijke dagen kunnen afspraken worden gemaakt. Zonder afspraken hierover geldt de wetwijziging ook voor deze dagen!

Daarnaast is de termijn waarop wettelijke dagen vervallen drastisch ingekort; in plaats van na vijf jaar vervallen wettelijke dagen al na zes maanden na het kalenderjaar, waarin de dagen zijn opgebouwd. Voor bovenwettelijke dagen blijft een verjaringstermijn gelden van vijf jaar.

Bijhouden van vakantiedagen

In de verlofregistratie dient u onderscheid te maken;

- resterende vakantiedagen van vóór 1 januari 2012 (met een verjaringstermijn van vijf jaar)
- wettelijke vakantiedagen van ná 1 januari 2012 (vervallen na zes maanden na het jaar waarin de dagen zijn opgebouwd)
- bovenwettelijke dagen (verjaringstermijn van vijf jaar).



Spaarloon

Per 1 januari 2012 vervalt de spaarloonregeling. Deze mogelijkheid voor de werknemer om fiscaal gunstig te sparen wordt in 2013 vervangen door de vitaliteitsregeling. Op de valreep kunnen werknemers die voldoen aan de voorwaarden nog voor het maximale bedrag deelnemen aan de spaarloonregeling. Meer informatie over deze 'spaarloontruc' vindt u op onze website.

Let op! Veel banken geven aan dat spaarloonbedragen vóór 1 januari 2012 gestort dienen te worden, houdt u hier dus rekening mee!

Levensloop

De levensloopregeling wordt afgeschaft en geleidelijk opgenomen in de vitaliteitsregeling. De levensloopregeling houdt in dat een werknemer een bedrag van maximaal 12% van zijn brutoloon per jaar kan sparen voor allerlei extra vormen van verlof.

De levensloopregeling wordt vanaf 2012 nog opgehouden voor deelnemers die op 31 december 2011 een saldo van tenminste € 3.000,- op hun levenslooptrekening hebben staan.

Vanaf 2012 wordt geen levensloopverlofkorting meer opgebouwd; de tot die tijd opgebouwde rechten op levensloopverlofkorting kunnen worden verzilverd bij opname van het spaartegoed, of bij omzetting van levensloop in vitaliteitssparen.

Vitaliteitsregeling

Zoals hierboven besproken vervallen spaarloon- en levensloopregeling. Vanaf 2013 introduceert de overheid het vitaliteitspakket.

Het vitaliteitspakket bestaat uit een drietal regelingen;

- werkbonus voor 61-plussers
- vitaliteitssparen
- extra stimulering scholing.

Werkbonus voor 61-plussers

De nieuwe werkbonus bedraagt € 2.100,- tot maximaal € 2.350,- per jaar en is gericht op 61-plussers met een laag inkomen. De werkbonus wordt door de werkgever verwerkt op de salarisstroom en is dus meteen zichtbaar voor de werknemer.

Vitaliteitssparen

Vitaliteitssparen stelt deelnemers in staat fiscaal voordelig te sparen en is toegankelijk voor werknemers, ondernemers en resultaatgenieters. De regeling kent geen opnamedoelen. Stortingen zijn fiscaal aftrekbaar in box 1 tot een maximum van € 5.000,- per jaar en er wordt pas belasting geheven bij opname van het tegoed. Het opgebouwde, nog niet



opgenomen tegoed is niet belast in box 3. Het maximale fiscaal gefaciliteerd op te bouwen vermogen bedraagt in totaal € 20.000,-.

Opname na het bereiken van de 62-jarige leeftijd wordt beperkt tot € 10.000,- per jaar.

Stimuleren scholing

Om extra scholing te stimuleren worden de aftrekmogelijkheden verruimd. De drempel in box 1 voor aftrek van scholingsuitgaven wordt verlaagd naar € 250,-. Dit betekent dat uitgaven voor scholing voortaan vanaf € 250,- aftrekbaar zijn in plaats van vanaf € 500,-.

Werkkostenregeling

Evenals vorig jaar heeft u op 1 januari 2012 opnieuw de keuze om de werkkostenregeling toe te passen, of deze keuze te herzien. Mocht u overwegen om vanaf 2012 de werkkostenregeling te gaan toepassen, dan verwijzen wij u graag naar onze website. Hier vindt u – naast alle benodigde informatie – ook een schema, dat u laat zien wat de eventuele financiële gevolgen zijn van uw keuze. Vanzelfsprekend kunt u ook contact opnemen met ons kantoor.

Mocht u per 1 januari 2012 kiezen voor de werkkostenregeling, dan vernemen wij dat graag van u. Ontvangen wij geen bericht van u, dan gaan wij ervan uit dat u ook voor volgend jaar kiest voor de bestaande situatie.

Inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet (Zvw)

Het percentage van de inkomensafhankelijke Zvw-bijdrage die u aan werknemers moet vergoeden, daalt van 7,75% naar 7,10%. Het verlaagde tarief (dat bijvoorbeeld geldt voor directeuren-grotoaandeelhouders en pensioengerechtigden) daalt ook, namelijk van 5,65% naar 5%. Deze mag echter niet vergoed worden.

Tegelijkertijd wordt het inkomensplafond waarover dat percentage geldt, verhoogd van € 33.427,- (per individuele werknemer) dit jaar naar € 50.064,- komend jaar.

Premievrijstelling voor jonge werknemers met 'kleine baan'

Na twee jaar zal op 1 januari 2012 de kleine banenregeling worden afgeschaft. De reden is dat de crisismaatregel, die in 2010 van kracht werd, niet tot een structurele afname van de jeugdwerkloosheid heeft geleid.

Maatregel tijdelijke contracten vervalt

Ter bevordering van de arbeidsparticipatie van jongeren is medio 2010 bij wijze van crisismaatregel een tijdelijke wet ingevoerd.

Op grond van deze wet geldt voor jongeren tot 27 jaar dat pas na vier tijdelijke arbeidsovereenkomsten, die telkens direct of binnen drie maanden na elkaar zijn afgesloten, de vijfde tijdelijke arbeidsovereenkomst automatisch een dienstverband voor onbepaalde tijd is.



Daarnaast geldt voor jongeren tot 27 jaar, dat als tijdens het tweede of volgende tijdelijke contract de duur van 48 maanden wordt overschreden, dit contract automatisch in een vast dienstverband voor onbepaalde tijd verandert.

Deze tijdelijke maatregel geldt tot 1 januari 2012. Er zijn nog geen signalen dat de maatregel zal worden verlengd. Vanaf dat moment zal het dus niet meer mogelijk zijn om met jongeren nog een vierde arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd te sluiten alvorens een vast dienstverband ontstaat. Het vervallen van de tijdelijke maatregel heeft geen gevolgen voor de werkgever wanneer het vierde arbeidscontract nog vóór 1 januari 2012 is afgesloten.

Gebruikelijk loon DGA

Voor de directeur-groootaandeelhouder, die in loondienst is van zijn eigen BV, geldt de zogenaamde 'gebruikelijk loonregeling', een loon dat een directeur-groootaandeelhouder geacht wordt minimaal te ontvangen. Dit loon was voor 2011 vastgesteld op tenminste € 41.000,- en stijgt in 2012 naar tenminste € 42.000,-.

Mededeling loonheffingen aangifte doen en betalen vervalt

Aan het eind van elk aangiftetijdvak ontvangen werkgevers/inhoudingsplichtigen van de belastingdienst een mededeling met het verzoek hun aangifte loonheffingen op tijd in te dienen en te betalen. Per 1 januari 2012 vervalt dit verzoek, dus wordt ook de altijd bijgevoegde acceptgiro niet meer toegestuurd.

'Aangiftebrief loonheffingen' goed bewaren

In november hebben werkgevers/inhoudingsplichtigen van de belastingdienst de 'Aangiftebrief loonheffingen' voor 2012 ontvangen. Hierin staan de aangiftetijdvakken van 2012, de bijbehorende uiterste aangifte- en betaaldatum en betalingskenmerken. Omdat de mededeling per aangifte-tijdvak niet meer wordt verstuurd, is het belangrijk de aangiftebrief goed te bewaren.

Geen acceptgiro maar overschrijving

Wie nu de acceptgiro gebruikt moet vanaf 2012 zelf een overschrijving doen. Vermeld daarbij altijd het betalingskenmerk van de aangifte! Deze staat op de 'Aangiftebrief loonheffingen'.

Verklaring uitsluitend zakelijk gebruik bestelauto

De 'Verklaring uitsluitend zakelijk gebruik bestelauto' vervangt de rittenadministratie als met de bestelauto niet privé gereden wordt. Met deze verklaring geeft u aan dat de bestelauto uitsluitend zakelijk wordt gebruikt (dus nul privékilometers!). Een rittenregistratie is gedurende de periode dat een dergelijke verklaring is afgegeven niet



nodig. Nu moet u nog een rittenregistratie bijhouden om geen bijtelling te krijgen voor privégebruik van een bestelauto van de onderneming.

Wijziging van accountant of administratiekantoor

Bent u in de loop van 2011 van accountants- of administratiekantoor gewijzigd en heeft u ons hierover nog niet geïnformeerd, dan is het verstandig om dit alsnog te doen. Wij sturen namelijk standaard de jaarwerkgegevens naar het kantoor, zoals dat bij ons bekend is.

Per 1 januari 2012 gaan de brutobedragen van het wettelijk minimumloon en het minimumjeugdloon omhoog

Het bruto wettelijk minimumloon voor werknemers van 23 jaar en ouder (bij een volledig dienstverband) bedraagt per 1 januari 2012;

Per maand Per week Per dag
€ 1.446,60 € 333,85 € 66,77

De wettelijke minimumjeugdlonen per 1 januari 2012 bedragen als volgt;

Leeftijd Per maand Per week Per dag Per uur (bij 40 uur)

22 jaar	€ 1.229,60	€ 283,75	€ 56,75	€ 7,09
21 jaar	€ 1.048,80	€ 242,05	€ 48,41	€ 6,05
20 jaar	€ 889,65	€ 205,30	€ 41,06	€ 5,13
19 jaar	€ 759,45	€ 175,25	€ 35,05	€ 4,38
18 jaar	€ 658,20	€ 151,90	€ 30,38	€ 3,80
17 jaar	€ 571,40	€ 131,85	€ 26,37	€ 3,30
16 jaar	€ 499,10	€ 115,20	€ 23,04	€ 2,88
15 jaar	€ 434,00	€ 100,15	€ 20,03	€ 2,50



Loonsverhogingen per CAO per 1 januari 2012 (voor zover nu bij ons bekend)

Afbouw	1,00%	
Dierhouderij	0,50%	
Grafimedia	0,50%	
Houtverwerkende industrie	0,50%	
Hoveniersbedrijf	1,00%	
Kartonnage	0,50%	
LEO	0,75%	
Metalektro	1,00%	
Meubelindustrie	0,60%	
Motorvoertuigen en Tweewielers	€ 100,00	Eenmalige uitkering
Particuliere Beveiligingsorganisatie	2,30%	
Particuliere Kaaspakhuis	1,00%	
Slijterijen	1,25%	
Tandtechniek	0,75%	
Taxi	3,00%	Prijscompensatie 2,30%
Textielverzorging	0,80%	
Timmerindustrie	€ 100,00	Eenmalige uitkering
Uitzendonderneming ABU	1,00%	Vaste medewerkers
Uitzendonderneming NBBU	1,50%	Vaste medewerkers

Wijzigingen

Indien voor u één of meer van de navolgende wijzigingen van toepassing zijn, dan vernemen wij deze graag van u;

- u wordt per 1 januari 2012 eigenrisicodragers voor WGA, of u stopt juist met het eigenrisicodragerschap. Als u hiermee start per 1 januari 2012, dan ontvangen wij graag een kopie van de polis en het premiepercentage
- andere ziekteverzuimverzekeraar (polisnummer)
- andere arbodienst (relatienummer)
- ander accountants- of administratiekantoor
- eventueel gewijzigd emailadres, waarop u (vertrouwelijke) gegevens van ons wenst te ontvangen
- eventueel gewijzigde emailadres(sen) van uw werknemer(s), wanneer wij de salarisstroken per email aan uw werknemers toesturen.

Tot slot wensen wij u een prettige jaarwisseling en een gezond en succesvol 2012!

*Theo van Deelen
en medewerk(st)ers*