



Wel of geen eigenrisicodrager worden voor de WGA?

Met de invoering van de Wet WIA (Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen) heeft u als werkgever de mogelijkheid gekregen om te kiezen tussen een publieke of private verzekering in de regeling voor gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid (WGA).

Standaard bent u verzekerd bij het UWV, de premie wordt betaald aan de belastingdienst. Als u uit het publieke bestel stapt en de verzekering onderbrengt bij een particuliere verzekeraar, betaalt u geen gedifferentieerde WGA-premie meer aan de belastingdienst.

U kunt het eigenrisicodragerschap voor de WGA jaarlijks op 1 januari of op 1 juli laten ingaan. De aanvraag daarvoor moet ten minste dertien weken vóór de beoogde ingangsdatum, dus voor 1 oktober of voor 1 april, bij de belastingdienst binnen zijn. Bovendien dient middels een garantieverklaring een alternatief, de private verzekering dus, overlegd te worden.

Voordelen voor eigenrisicodragers

De private verzekeraars rekenen over het algemeen een lagere premie. Daarnaast wordt de premie voor meerdere jaren bepaald, waardoor u niet jaarlijks te maken krijgt met aanpassingen van de premie, zoals dat wel het geval is in het publieke bestel.

Daarnaast bent u als eigenrisicodrager niet langer afhankelijk van de inspanningen die het UWV verricht. Als eigenrisicodrager neemt u de regie van de verzuimbegeleiding en re-integratie geheel in eigen hand.

Verantwoordelijk voor de uitbetaling van WGA-uitkeringen

U bent als eigenrisicodrager verantwoordelijk voor de uitbetaling van de WGA-uitkering aan uw zieke werknemer gedurende een periode van maximaal 10 jaar.

Inlooprisico

Onder het inlooprisico vallen alle werknemers die ziek zijn geworden voordat u als werkgever start met eigenrisicodragen. Besluit u om per 1 januari 2012 eigenrisicodrager te worden, dan vallen alle lopende ziektegevallen die zijn aangevangen in de periode 1 januari 2010 tot 1 januari 2012 voor rekening van de eigenrisicodrager. De meeste verzekeraars willen daartegen geen of in het gunstigste geval slechts enkele maanden inlooprisico meenemen in hun verzekeringsdekking. Uiteraard hoeft niet iedere zieke werknemer een potentieel inlooprisico voor de WGA te vormen. Het gaat er immers om hoe dat risico er na twee jaar uit zal zien.

Onder het inlooprisico vallen ook de eventuele WGA-uitkeringen die zijn aangevangen vóór 1 januari 2012 en die nog geen 10 jaar hebben geduurd.



Uitlooprisico

Op het moment dat u besluit terug te keren naar het publieke bestel (wederom verzekeren via het UWV), gaat u weer een gedifferentieerde WGA-premie betalen en blijven de kosten van eventuele reeds toegekende WGA-uitkeringen voor uw rekening, totdat de termijn van tien jaar is verstreken. Dit is het zogenaamde uitlooprisico.

WGA-premies voor 2012

Begin deze week heeft het UWV de premies voor 2012 bekend gemaakt. De minimumpremie voor grote werkgevers wordt verhoogd van 0,07 procent naar 0,13 procent. Grote werkgevers met een laag of nul risico zullen hierdoor een stijging van hun premie zien in 2012.

De minimumpremie voor kleine werkgevers daalt in 2012 van 0,56 procent naar 0,48 procent.

In 2012 bent u een grote werkgever, als het totaal van de premielonen in 2010 meer heeft bedragen dan € 755.000,-

Ondernemingsraad

De keuze om wel of geen eigenrisicodragers te worden moet, voor zover van toepassing, worden voorgelegd aan de ondernemingsraad.

Wat is wijsheid?

Mocht u besluiten om een wijziging aan te brengen in uw WGA-verzekering neem dan niet alleen contact op met uw assurantietussenpersoon, maar ook met uw contactpersoon binnen ons kantoor. Samen met hen kan dan bekeken worden wat voor uw onderneming de juiste keuze is.

U dient hierin wel spoedig actie te ondernemen, 1 oktober nadert snel!

Theo van Deelen
en medewerk(st)ers