



Spaarloonregeling

Zoals u wellicht heeft vernomen, wordt met ingang van 2012 de spaarloonregeling voor werknemers afgeschaft. Reeds gespaarde bedragen vóór 2012 kunnen vanaf 2012 worden gedeblokkeerd, zonder nadelige fiscale/financiële consequenties.

Door nog in 2011 aan de spaarloonregeling deel te nemen, kunnen uw werknemers een leuk financieel extraatje binnenhalen. En dat, terwijl u dat als werkgever niet of nauwelijks extra geld kost!

Hoeveel bedraagt het voordeel?

Dat voordeel is per werknemer verschillend, het is afhankelijk van de hoogte van het inkomen; hoe hoger het inkomen en dus de belastingheffing, hoe groter het voordeel.

In algemene zin kan worden gesteld dat - wanneer sprake is van een maandelijks inkomen van tenminste (ongeveer) € 600,00 - het voordeel zal liggen tussen € 125,00 en ruim € 300,00. Eventueel zal via de aangifte inkomstenbelasting een teruggaaf kunnen worden verkregen, hetgeen met name geldt voor de lagere inkomens.

Er dient dan wel te worden voldaan aan de volgende voorwaarden:

- de werknemer was reeds op 1 januari 2011 bij u in dienst
- u paste voor die werknemer reeds op 1 januari 2011 de algemene heffingskorting toe
- de werknemer maakt geen gebruik van de levensloopregeling.

Als er binnen uw bedrijf nog geen spaarloonregeling bestaat, dient u als werkgever te voldoen aan de volgende voorwaarden:

- de regeling moet schriftelijk zijn vastgelegd
- deelname aan de regeling moet openstaan voor ten minste 75% van uw werknemers
- deelname aan de regeling moet vrijwillig zijn
- de gespaarde bedragen moeten op een aparte rekening worden gestort.

Het is niet verplicht om als werkgever een aparte spaarloonrekening op naam van de werknemer te openen; u mag het geld ook in 'eigen beheer' houden. Daarbij dient dan wel aan de volgende voorwaarden te worden voldaan:

- administreren per werknemer van de gespaarde bedragen in de eigen boekhouding
- vergoeding marktconforme rente
- de werknemers kunnen niet vrij over het door de werkgever beheerde tegoed beschikken
- de werkgever dient de spaarloonbedragen en de rente op een aparte rekening t.n.v. het bedrijf te storten.

Overige zaken die van belang zijn:

- als werkgever betaalt u 25% loonheffing over het spaarloon van maximaal € 613,--
- als werkgever betaalt u minder aan premies werknemersverzekeringen (en eventueel pensioenpremies e.d.)
- voor de werknemer wordt de uitkeringsgrondslag voor WW, WIA en ziektewet verlaagd
- de regeling geldt niet voor de directeur-groootaandeelhouder die als enige werknemer (of samen met zijn echtgenote) op de 'loonlijst' voorkomt.